



СОВРЕМЕННОЕ ЛИДЕРСТВО

Продолжительность:

72 академ. часа (40 академ. часов очно)

Форма обучения:

Очная (пн с 13:00 до 20:00, вт-пт с 10:00 до 17:00)

Стоимость:

95 000 рублей

Выдаваемый документ:

Удостоверение о повышении квалификации РАНХиГС

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

- овладение современными знаниями в области динамики мирового экономического развития и требований к руководителям 21 века
- систематизация представлений об управлении и лидерстве
- знакомство с современными методиками диагностирования и моделирования собственного стиля лидерства с целью его дальнейшего усовершенствования

СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Тема 1. Современные подходы к определению лидерства

Блок «Персональное лидерство»

- Управление – Лидерство - Власть. Актуальность темы лидерства в наши дни
- Лидерами рождаются или становятся? Качества лидера
- Типы лидеров. Классификации. Эффективность в управлении людьми
- Классические и современные стили управления и стили лидерства
- Типологии личностей. Как быстро оценить человека и найти к нему подход

Блок «Организационное лидерство»

- Мировые тренды 21 века. Ответ компаний на изменения. Вызовы для руководителей
- Новый взгляд на лидерство и управленческую эффективность руководителя
- Компетенции лидера 21-го века. Способы их развития
- Оценка лидерского потенциала и формирование кадрового резерва организации
- Время талантливых команд. Управление талантами

Практикум. Групповые игры и дискуссии

Тема 2. Классическое ситуационное руководство/лидерство

Классическое ситуационное руководство/лидерство**Блок «Модель поведенческих типов DISC У. Марстона»**

- Внешние и внутренние характеристики типов
- Экспресс-диагностика типа человека по внешним признакам
- Определение собственного профиля
- Фразы: Как говорить на языке собеседника
- Фокус: О чем говорить с собеседником. Что его мотивирует и увлекает
- Поведение: Как держаться и как себя вести
- Ответ на стресс: Как выйти из напряженной и стрессовой ситуации
- Избегать: Чего нельзя делать ни в коем случае, чтобы не «потерять» собеседника

Блок «Ситуационное лидерство и руководство по системе «SL-II» К. Бланшара»

- Как правильно оценить текущее состояние сотрудника
- Экспресс-диагностика подчиненного по внешним признакам
- Какие есть потребности у сотрудников на каждом уровне зрелости
- Как выбрать нужный подход к сотруднику в конкретной ситуации
- Как управлять мотивацией и настроем сотрудника

Практикум. Упражнения в мини-группах. Разбор фрагментов видеофильмов

Тема 3. Командное лидерство

- Факторы, создающие энергию достижения амбициозной командной цели
- Создание и поддержание вовлечённости членов команды в решение задач
- Лидерство в команде: варианты, функции, усиление позиции
- Лидерский потенциал. Роли, создающие энергию достижения сверхрезультата
- Ответственность руководителя-лидера как инструмент мотивации подчинённых
- Коммуникации внутри команды. Источники доверия
- Разрушительные роли и способы их нейтрализации

Практикум. Тренировка создания эффективной команды в решении практических задач

Тема 4. Эмоциональное лидерство

- Понятие «эмоционального интеллекта», структура и возможности его применения
- Как точно распознавать эмоции и причины их возникновения
- Как направить эмоционально-интеллектуальный ресурс команды на решение бизнес-задач и достижение целей компании
- Как осознанно управлять своими и чужими эмоциями
- Классификация эмоций в соответствии с влиянием на определённый вид деятельности
- Эмоциональное лидерство

Практикум. Алгоритм распознавания эмоций и постановки задачи сотруднику в соответствии с его эмоциональным состоянием

Условия проведения программы:

Численность слушателей в группе – от 5 до 15 чел.

! Скидка 10% от стоимости обучения 1 человека - для корпоративной группы от 2-х человек от единого Заказчика

! Скидка 10% от стоимости обучения 1 человека - для выпускников ВШКУ РАНХиГС

Работа в «режиме погружения». возможны индивидуальные консультации

Контакты:

Бабарина Светлана Владимировна

директор программ повышения квалификации
и корпоративного обучения ВШКУ Президентской академии

+7 926 537 27 54 babarina-sv@ranepa.ru